

RESPONSABLE DU SERVICE DE RESTAURATION SCOLAIRE (F/H)



Offre n° 0029240702001135

Publiée le 12/07/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DU RELECQ-KERHUON

Mairie -1 place de la libération
29480 Le relecq kerhuon

Lieu de travail : Le Relecq-Kerhuon

Poste à pourvoir le : 01/10/2024

Date limite de candidature : 15/09/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une disponibilité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Restauration collective > Production et distribution en restauration collective

Grade(s) recherché(s) : Technicien principal de 1ère classe

Technicien principal de 2ème classe

Technicien

Agent de maîtrise principal

Agent de maîtrise

Métier(s) : [Responsable de production culinaire](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Grille indiciaire Cadre d'emploi des agents de maîtrise

Descriptif de l'emploi :

Le Relecq-Kerhuon, commune du Finistère, Membre de Brest métropole et qui compte 11 700 habitants est située à l'entrée sud de Brest métropole. Le territoire est partagé entre littoral, campagne et ville.

La Ville est desservie par le train (ligne Brest-Landerneau) et par le réseau de transports en commun Bibus.

Le Relecq-Kerhuon recrute :

Un.e responsable de la restauration scolaire à temps complet.

Le poste est rattaché hiérarchiquement au Responsable Enfance/Jeunesse

Missions / conditions d'exercice :

Les missions principales sont d'organiser et de gérer les moyens concourant à la production et à la distribution des repas pour les sites de restauration scolaire et ses accueils de loisirs.

Activités techniques, spécifiques au métier :

- Gestion et pilotage de la production (environ 700 repas / jour)
- Management de proximité d'une équipe d'une dizaine d'agents sur 2 sites (cuisine centrale + satellite)
- Participation à la démarche qualité
- Application et contrôle des règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail
- Organisation et contrôle des opérations de maintenance
- Contrôle de la qualité des services rendus
- Mise en œuvre et suivi administratif, juridique, commande publique
- Gestion des procédures budgétaires, financières et comptables
- Mise en œuvre d'animations autour de la nutrition ou de l'éveil sensoriel

Profils recherchés :

- Expérience significative dans le secteur de la restauration collective
- Excellente connaissance des normes HACCP et du pack hygiène
- Compétences en gestion des stocks et notions budgétaires
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Sens des responsabilités, rigueur, organisation, méthode
- Qualités relationnelles
- Leadership et aptitude au travail d'équipe
- Esprit collaboratif et engagement envers le service public

Contact

Contact : 0298286141

Informations complémentaires :

Rémunération statutaire + RIFSEEP

Participation mutuelle labellisée

Participation au contrat de prévoyance

Remboursement à 75% des frais de transports en commun

Adhésion au Comité des Œuvres Sociales de Brest Métropole

Temps de travail : temps complet annualisé

Adresser votre candidature, curriculum vitae, et dernier arrêté de situation administrative à :

Monsieur le Maire
Hôtel de Ville
1, place de la Libération - BP 80
29480 LE RELECQ-KERHUON.

Contact :
Carole LE FLOCH
Responsable du service des ressources humaines
ressources.humaines@mairie-relecq-kerhuon.fr

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.